



Direction générale adjointe ressources
Direction des ressources humaines
Contact : Claire COLIN DUCROS
Courriel : claire.colin-ducros@meyzieu.fr
Réf. : IB/CCD

Monsieur Aurélien POLO
Secrétaire général
UNSA Meyzieu

Meyzieu, le 10 juillet 2026

Bilan de nos échanges

Monsieur le secrétaire général,

Suite à notre rencontre du 23 avril dernier complétée par votre lettre récapitulative qui a suivi et au-delà de nos échanges de ce jour, je veux vous rappeler mon intervention du 20 avril dernier devant l'ensemble du personnel, qui a impulsé un changement de méthode.

Lors de ce moment, j'ai souhaité pour chacun des agents de cette ville un cadre de travail de qualité stimulant et porteur de sens reposant sur deux piliers : l'exigence et le respect.

Et je tiens ici à vous repreciser que ce cadre doit passer par des relations bienveillantes, des conditions de travail dignes avec une attention particulière portée à la reconnaissance des compétences des agents, à leur expertise, à leur santé et à leur sécurité.

Ce cadre de travail doit également permettre à chaque agent de prendre pleinement sa part dans la vie et le développement de notre commune. Je suis en effet convaincu que les agents ne sont pas de simples exécutants mais qu'ils sont des acteurs du service public.

Cela implique aussi des responsabilités accrues pour chacune et chacun. Mais également une attente forte en matière de qualité de service et une capacité à être force de proposition, à expérimenter et à innover.

Il en va de notre capacité à conserver des agents territoriaux de qualité et à en attirer d'autres afin d'accroître nos forces et de répondre aux défis de demain.

C'est pourquoi, dès cette rentrée et dans les semaines qui suivront, je disposerai d'un Cabinet au complet, totalement renouvelé ainsi que d'un nouveau directeur général des services afin de mettre en œuvre ces objectifs et d'instaurer de nouvelles méthodes dans la sérénité et la confiance.

Parmi les dossiers à ouvrir et sans exhaustivité, mais en rejoignant vos propres attentes, je veux en citer sans ordre prioritaire certains :

- Mise en place de groupes de travail afin de réexaminer en transparence le RIFSEEP,
- Examen réglementaire et financier de notre capacité à offrir des tickets restaurants,
- Bilan de la nouvelle organisation décidée il y a un an en examinant les points positifs, les points négatifs, les pistes d'amélioration et d'éventuelles adaptations.

Ce sera notamment la mission du nouveau directeur général des services en lien éventuel avec une structure extérieure connaissant bien les collectivités territoriales et leurs spécificités et surtout avec les responsables de directions, de service, les organisations syndicales. L'objectif sera également de définir en transversalité une feuille de route de l'administration connue et partagée par l'ensemble des équipes, corolaire du plan de mandat.

Il est important de noter que ce travail devra être conduit avec une attention particulière portée aux services en difficulté.

- Instauration d'un travail collaboratif et d'un véritable dialogue entre les élus et les agents dans le respect de leurs missions et rôles respectifs. Cela permettra d'éviter toute ingérence des élus dans le fonctionnement des services et ainsi de faire avancer le projet politique au service des majolans.
- Avec le recul de quelques années de fonctionnement suite à des réorganisations de certains services (services techniques avec l'intégration des gardiens d'écoles dans les équipes du CTM, le service éducation avec la création d'échelons intermédiaires et la création de nouveaux services, projets transversaux ou service ressources), je souhaite la réalisation d'un bilan en concertation et transversalité afin d'en dresser les points positifs, les points négatifs et de réfléchir à des pistes d'améliorations possibles en terme de service rendu, de motivation des agents et bien sûr de capacités financières.

Ces quelques sujets ne sauraient oublier tous ceux qui seront débattus durant ce mandat dans le cadre d'un dialogue franc et constructif que j'appelle de mes vœux avec toutes les organisations syndicales. C'est dans ce cadre là, que je vous proposerai de travailler à la rédaction d'un nouveau protocole d'accord.

Vous l'aurez compris, je souhaite réaffirmer ma totale implication dans la qualité de vie au travail au sein de notre collectivité afin que les agents puissent s'épanouir dans leur travail et mettre en œuvre les multiples projets de notre nouvelle équipe municipale au service de l'intérêt général.

Veuillez recevoir, monsieur le secrétaire général de l'UNSA, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Respectueusement,

Le maire

Issam BENZEGHIBA